

Il Presidente e il Direttore dell'Ente Autonomo del Teatro Stabile di Genova (nel seguito Teatro Stabile) si rendono garanti della corretta applicazione ed aggiornamento del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, operando con l'obiettivo primario della diffusione di tutti gli aspetti di gestione relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. Teatro Stabile nell'ambito degli aspetti di sicurezza derivanti dalla propria attività di **"Allestimento e produzione di spettacoli di prosa e musicali di alto livello artistico e culturale con rappresentazioni nella propria sede e in sedi esterne in ambito nazionale"** ha implementato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (SGS), in accordo ai principi della seguente Norma:

- Salute e Sicurezza, UNI EN ISO 45001,

attraverso il quale sviluppa i principi, le finalità e gli obiettivi della presente Politica, di seguito enunciati.

La presente politica è il documento di sintesi attraverso il quale Teatro Stabile, nella persona del Presidente e del Direttore:

- recepisce i requisiti cogenti e i principi delle Norme di riferimento e del contesto, in particolare, inerenti al suo campo di applicazione;
- è diffuso ai dipendenti per garantire l'adesione, la consapevolezza dei contenuti e il coinvolgimento degli stessi;
- è diffuso alle persone che lavorano per Teatro Stabile per renderli consapevoli degli obblighi individuali;
- è reso disponibile, su richiesta, a tutte le Parti Interessate;
- è revisionato periodicamente sulla base dei risultati di gestione, dei requisiti cogenti, dell'interesse delle Parti interessate al fine di perseguire il miglioramento continuo;
- esprime l'impegno a consultare con continuità i propri lavoratori e, in particolare, i loro rappresentanti (RLS);
- coordina con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'Ente, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.

Attraverso il SGS il Presidente e il Direttore, che coincidono con l'Alta Direzione, intendono migliorare la propria organizzazione interna, attraverso una sempre più maggior consapevolezza di tutte le persone coinvolte nell'attuazione delle regole previste dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza e degli obblighi di conformità comprese le prescrizioni legali applicabili o sottoscritte dall'Ente confermando il proprio impegno al rispetto dei seguenti principi:

- Attenzione costante verso lo scenario e il contesto di riferimento (andamento macroeconomico pubblico, quadro di riferimento normativo, evoluzione delle professionalità richieste dal mercato del lavoro e relativi requisiti normativi);
- Individuare ed interpretare in modo adeguato le esigenze ed aspettative delle "parti interessate" e tradurle in adeguate azioni concrete sulle attività erogate e in merito agli aspetti di sicurezza e ambientali di riferimento;
- Favorire la consultazione e la partecipazione dei propri lavoratori e in particolare dei loro rappresentanti, in tutti quegli aspetti che possono avere un impatto sulla Salute e Sicurezza dei lavoratori, e a realizzare programmi di informazione e formazione del personale;
- Realizzare il miglior impiego delle attrezzature, dei mezzi e dei processi anche con l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili (B.A.T.);
- Incoraggiare le responsabilità dei propri dipendenti ad ogni livello verso la prevenzione di infortuni;
- Adozione di un pensiero basato sul rischio; l'analisi del contesto interno ed esterno e la conseguente valutazione dei rischi e delle opportunità diventano dei passaggi fondamentali all'interno della pianificazione strategica dell'Impresa in un'ottica di progressivo aggiornamento e miglioramento;
- Miglioramento continuo delle prestazioni attraverso un approccio di sempre maggior efficienza ed efficacia e impegnandosi, ove possibile, a proporre soluzioni alternative e a minor impatto ambientale e con maggior possibilità di recupero a fine vita del prodotto; a tale scopo si cercherà di intervenire in fase di coordinamento delle attività lavorative;
- Definizione esplicita dei processi aziendali, delle interrelazioni, delle responsabilità;
- Monitoraggio delle inefficienze interne e dei problemi riscontrati attraverso la registrazione delle non conformità ed attuazione di azioni correttive per affrontare le problematiche dell'organizzazione;
- Riesame continuo del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, accertamento della sua idoneità e verifica e definizione degli obiettivi atti a migliorarne continuamente l'efficacia in linea con i principi della politica espressa.

Genova, 01/07/2026

Il Presidente
(Alessandro Giglio)

Il Direttore
(Davide Livermore)