

Il Presidente e il Direttore dell'Ente Autonomo del Teatro Stabile di Genova (nel seguito Teatro Stabile) si rendono garanti della corretta applicazione ed aggiornamento del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, operando con l'obiettivo primario della diffusione di tutti gli aspetti di gestione relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. Teatro Stabile nell'ambito degli aspetti di igiene, salute e sicurezza nei confronti di dipendenti, collaboratori e terzi derivanti dalla propria attività di **"Allestimento e produzione di spettacoli di prosa e musicali di alto livello artistico e culturale"** ha implementato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (SGS), in accordo ai principi della seguente Norma:

- Salute e Sicurezza, UNI EN ISO 45001,

attraverso il quale sviluppa i principi, le finalità e gli obiettivi della presente Politica, di seguito enunciati.

La presente politica è il documento di sintesi attraverso il quale Teatro Stabile, nella persona del Presidente e del Direttore:

- recepisce i requisiti cogenti e i principi delle Norme di riferimento;
- è diffuso ai dipendenti per garantire l'adesione, la consapevolezza dei contenuti e il coinvolgimento degli stessi;
- è diffuso alle persone che lavorano per Teatro Stabile per renderli consapevoli degli obblighi individuali;
- è reso disponibile, su richiesta, a tutte le Parti Interessate;
- è revisionato periodicamente sulla base dei risultati di gestione, dei requisiti cogenti, dell'interesse delle Parti interessate al fine di perseguire il miglioramento continuo;
- esprime l'impegno a consultare con continuità i propri lavoratori e, in particolare, i loro rappresentanti (RLS);
- coordina con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'Ente, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.

Attraverso il SGS il Presidente e il Direttore, che coincidono con l'Alta Direzione, intendono migliorare la propria organizzazione interna, attraverso una sempre maggiore consapevolezza di tutte le persone coinvolte nell'attuazione delle regole previste dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza e degli obblighi di conformità comprese le prescrizioni legali applicabili o sottoscritte dall'Ente confermando il proprio impegno al rispetto dei seguenti principi:

- Attenzione costante verso lo scenario e il contesto di riferimento (andamento macroeconomico pubblico, quadro di riferimento normativo, evoluzione delle professionalità richieste dal mercato del lavoro e relativi requisiti normativi);
- Individuare ed interpretare in modo adeguato le esigenze ed aspettative delle "parti interessate" e tradurle in adeguate azioni concrete sulle attività erogate e in merito agli aspetti di sicurezza e ambientali di riferimento;
- Favorire la consultazione e la partecipazione dei propri lavoratori e in particolare dei loro rappresentanti, in tutti quegli aspetti che possono avere un impatto sulla Salute e Sicurezza dei lavoratori, e a realizzare programmi di informazione e formazione del personale;
- Realizzare il miglior impiego delle attrezzature, dei mezzi e dei processi anche con l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili (B.A.T.);
- Incoraggiare le responsabilità dei propri dipendenti ad ogni livello verso la prevenzione di infortuni;
- Adozione di un pensiero basato sul rischio; l'analisi del contesto interno ed esterno e la conseguente valutazione dei rischi e delle opportunità diventano dei passaggi fondamentali all'interno della pianificazione strategica dell'Impresa in un'ottica di progressivo aggiornamento e miglioramento;
- Miglioramento continuo delle prestazioni attraverso un approccio di sempre maggior efficienza ed efficacia e impegnandosi, ove possibile, a proporre soluzioni alternative e a minor impatto ambientale e con maggior possibilità di recupero a fine vita del prodotto; a tale scopo si cercherà di intervenire in fase di coordinamento delle attività lavorative;
- Definizione esplicita dei processi aziendali, delle interrelazioni, delle responsabilità;
- Monitoraggio delle inefficienze interne e dei problemi riscontrati attraverso la registrazione delle non conformità ed attuazione di azioni correttive per affrontare le problematiche dell'organizzazione;
- Riesame continuo del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, accertamento della sua idoneità e verifica e definizione degli obiettivi atti a migliorarne continuamente l'efficacia in linea con i principi della politica espressa.

Genova, 29/11/2024

Il Presidente

(Alessandro Giglio)



Il Direttore

(Davide Livermore)

