

Il **Teatro Nazionale di Genova** (di seguito anche “Teatro”) è da sempre determinato al rispetto delle Pari Opportunità dell’ambiente di lavoro.

La presente Policy si applica a tutte le operazioni, ivi compresi i rapporti commerciali con soggetti terzi; laddove l’organizzazione non detenga il controllo operativo, tutti i partner commerciali (ad esempio collaboratori, fornitori, ecc.) sono tenuti a rispettare i principi stabiliti nella presente Policy.

Il Teatro Nazionale di Genova opera in un panorama artistico e culturale in cui le persone rappresentano un patrimonio immenso di diversità, la cui valorizzazione è al contempo un vantaggio competitivo e un’occasione di crescita e arricchimento per l’organizzazione stessa.

Il Teatro Nazionale di Genova crede che le idee più innovative e le soluzioni migliori nascano in un ambiente di lavoro dove le persone sono libere di esprimere la propria unicità; perciò, si impegna attivamente nella promozione dei valori di Parità di Genere e Diversità, Equità e Inclusione (DE&I).

Il Teatro Nazionale di Genova offre pari opportunità in ogni aspetto della vita lavorativa, nelle fasi di selezione così come nelle decisioni che riguardano la retribuzione, l’attribuzione delle mansioni, la formazione e la progressione della carriera. In particolare l’organizzazione si attiene scrupolosamente al principio secondo cui un lavoro di pari valore debba essere retribuito con uguale compenso (“equal pay for work of equal value”), ad esempio tra donne e uomini, e si adopera attivamente per favorire la parità di genere.

Queste decisioni vengono prese esclusivamente in base alle competenze, all’esperienza e al potenziale professionale di cui le persone dispongono e ai risultati conseguiti, senza alcuna distinzione di genere, identità ed espressione di genere, orientamento sessuale, stato civile, stato di gravidanza, condizione di genitorialità o di care giving, età, condizione di diversa abilità (mentale o fisica), colore della pelle, origine etnica, nazionalità, credo religioso, background socio-economico e/o culturale, affiliazione sindacale, opinioni politiche o di altra tipologia.

Il Teatro Nazionale di Genova è da sempre impegnato a garantire a tutte le persone coinvolte nelle sue attività (ad esempio dipendenti, fornitori, clienti, candidati, ecc.) un ambiente caratterizzato da rapporti lavorativi e commerciali dove tutti siano trattati e trattino gli altri con dignità e rispetto, libero da ogni forma di molestia verbale, psicologica, fisica (sessuale o non sessuale), abuso, costrizione o violenza, nonché da qualsiasi discriminazione ai danni di individui o gruppi da parte di altri individui o gruppi.

Il Teatro Nazionale di Genova non tollera tali pratiche, e si impegna a prevenire tali comportamenti e, nel caso li riscontrasse, a intervenire per farli cessare e porvi rimedio.

L’organizzazione attua da sempre una cultura inclusiva che valorizza l’individualità, il senso di appartenenza alla comunità aziendale, il dialogo, la fiducia e la partecipazione, considerati elementi essenziali del benessere organizzativo, opponendosi alla creazione di barriere culturali e organizzative che limitino la partecipazione e il potenziale delle persone.

Il Teatro Nazionale di Genova progetta e attua modelli di gestione, processi e programmi per supportare tutte le persone, in modo tale che ciascuna abbia pari opportunità di crescere al massimo delle proprie capacità. L’attuazione della presente Policy richiede il supporto attivo dei dipendenti a tutti i livelli, nonché di tutte le persone che lavorano per conto e/o nell’interesse del Teatro, nel rispetto delle linee guida interne e degli strumenti messi a disposizione, affinché:

- le decisioni relative all’impiego e allo sviluppo delle persone siano libere da ogni forma di discriminazione e molestia, come definito in precedenza;
- si continuino a mantenere alte la sensibilità e la consapevolezza dell’organizzazione verso le tematiche della Diversità, Equità e Inclusione, anche per prevenire potenziali pregiudizi inconsci (unconscious bias);
- si mantenga un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia all’interno dell’organizzazione sia nei rapporti con gli Stakeholder esterni, libero da ogni forma di discriminazione e molestia sessuale e non sessuale;

- sia garantita parità di retribuzione per lavoro di pari valore, ad esempio tra i generi, a pari condizioni meritocratiche e siano individuati e progressivamente colmati, se riscontrati, eventuali divari;
- sia curata la motivazione delle persone tramite dialogo, partecipazione, servizi ed iniziative a supporto del benessere psico-fisico e dell'equilibrio tra vita privata e professionale, anche attraverso, ad esempio, opzioni di flessibilità nelle modalità di lavoro, la diffusione di una cultura di condivisione dei carichi familiari, l'adozione di programmi di sostegno alla salute, il supporto alla genitorialità.

GOVERNANCE AND DISCLOSURE

Il Teatro si è dotata di un Comitato Guida, che opera coordinandosi con le differenti funzioni aziendali per le rispettive competenze. I piani e le performance in ambito Diversity, Equity & Inclusion sono discussi e approvati in sede di riesame annuale con il comitato guida, e rientrano nei Piani e nei risultati presentati e discussi in sede del competente Comitato e approvati dall'alta direzione.

L'andamento della gestione in ambito parità di genere, Diversity, Equity & Inclusion sono riportate all'interno del riesame annuale in seguito all'approvazione da parte dell'alta direzione.

SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

Il Teatro Nazionale di Genova incoraggia i Destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque posto in essere nell'organizzazione, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Policy.

La Whistleblowing Policy come la presente DE&I Policy, pubblicata sul sito www.teatronazionalegenova.it enuncia le modalità di segnalazione, di gestione della stessa, la garanzia di riservatezza e quella di non ritorsione.

In caso di violazione della presente Policy, indipendentemente dal fatto che la stessa sia identificata attraverso la procedura di Segnalazione o in modi diversi, il Teatro adotterà le misure adeguate in base alla gravità del caso, ivi comprese azioni correttive (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: comunicare con il dipendente inadempiente, definire un piano d'azione specifico affidato ai dirigenti competenti, eccetera) e/o sanzioni disciplinari (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: richiamo verbale e/o scritto, valutazione con esito insoddisfacente, licenziamento), in conformità con il sistema contrattuale e disciplinare, legale e normativo applicabile.

Genova, 06/05/2025

La Direzione
TEATRO NAZIONALE DI GENOVA

